

燐聯鋼鐵公司與大專院校「就業保證班」實施要點

2021 年度第 4 版(2022.11)

壹、學程特色

本學程將與燐聯鋼鐵公司簽立合作意向書之大專院校合作，以鋼鐵生產事業中最重要的工程人員為培訓重點，透過本專案人員可減輕就學期間之經濟負擔，畢業即就業並享有額外之調薪機制，企業透過學程課程訓練與產業實習規劃，讓參訓人員於大學期間即培育專業技能及溝通協調能力，將優秀人才留用集團企業。

貳、徵選方式

學校依時程辦理公告與報名程序，經審核甄選資格造冊後安排企業面談，經燐聯鋼鐵公司甄試面談後公告錄取名單。

參、徵選資格

- 一、科系：結合理工學院機械相關學系、材料與物理化學相關學系、電子相關學系、電機相關學系及資工資管相關學系人才。
- 二、年級：二年級下學期徵選、大學三年級至四年級補助。
- 三、體格基準：
 - (一)無重大疾病，並附有四級醫院之合格健康檢查報告書。
 - (二)人員應誠實告知過去病史與隱藏性病症，如刻意隱瞞，於錄取日後因疾病復發致體格不符無法勝任公司職場工作，一律撤銷錄取資格，以違約論，受甄選人及其家屬(未成年之法定代理人)均不得提出任何異議。
- 四、學年表現
 - (一)品行優良，在校期間未曾受記大過以上處分。
 - (二)企業將擷取學生大一全學年之平均學業成績，須達為所屬班級前 50%。

肆、參與學程之權利

- 一、獎學金
學修業期間(不含資格保留期間)，每學期發予獎學金新台幣 5 萬元，每學年合計發予 10 萬元。
- 二、學生符合下列兩條件者由企業另提供 1 萬元獎勵。
 - (一)當學期學業成績各科均達 80 分以上且為原就讀班級前三名。
 - (二)學期課程無曠課及記過以上處分紀錄。
- 三、額外調薪與晉升機會
學生畢業後到職繼續工作滿 2 年(產業實習期間得納入計算)，將依其工作表現狀況及發展性，得以調整薪資或晉升換敘。
- 四、就讀碩士在職專班
企業評估學生其學業及實習期間表現優異，至企業服務當年度即有資格被推薦

報考合作學校相關之碩士在職專班就讀，就讀期間之學雜費亦可由依企業內部培訓辦法支付並與公司簽立合約。

伍、 參與學程之義務

- 一、 在學期間企業將指定各學系之修習課程，學生需於學期間視系上開課狀況，自行規劃修課。另需參與燁聯公司產業實習計畫，學年制(四年級上下學期，依培訓需求得配合輪班)或學期制(四年級下學期)採二擇一，實習課程學員應全程參與，如確有請假必要，應依燁聯公司出勤管理規定完成請假手續，否則視同曠職。
- 二、 需與公司簽立合約書，並於畢業後一個月內即須至企業(含境外地區)服務，若需服役經核准得申請留職停薪；若需升學依培訓辦法經核准得就讀碩士在職班，服務年限至少 2 年，違約者應全數退還就學期間所領之獎學金補助(不含實習津貼)。
- 三、 除遭逢重大意外事故，經燁聯公司專案核准外，不得以個人理由留職停薪，違者以違約論。

陸、 退訓與歸還補助款

- 一、 若有下列情形之一者，則退出培訓資格，並須歸還所有已領之補助違約金：
 - (一)每學期課程曠課達 24 小時(含)以上。
 - (二)學業成績未達原就讀班級前 50%。
 - (三)除公假外，學期課程請假總時數達 36 小時以上者。
 - (四)每學期課程考試成績平均未達 70 分以上者。
 - (五)無法配合企業要求修習之課程。
 - (六)未參加企業產業實習計畫。
 - (七)培訓期間經實習單位考評實習表現不佳者。
 - (八)在職服務期間應遵守公司勞動契約及工作規則之規定，若違反且情節重大致遭解雇者。
 - (九)無法順利取得畢業證書。

二、撥款與歸還補助款

獎學金由燁聯鋼鐵公司直接撥款至人員所提供之帳戶；人員需於離退訓一個月內將已領取之補助款歸還企業(約於每年度 4 月中旬及 11 月中旬)。